

## **Klauzula informacyjna RODO dla pracownika**

### **Administrator**

**Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Krośnieńska Spółdzielnia Mieszkaniowa**  
ul. Wojska polskiego 41, 38-400 Krosno e-mail: [info@ksm-krosno.pl](mailto:info@ksm-krosno.pl), tel. 13 43 252 11

### **Cel i podstawy przetwarzania**

Państwa dane osobowe w zakresie wskazanym w przepisach prawa pracy będą przetwarzane w celu wypełnienia obowiązków prawnych ciążyących na pracodawcy związanych zatrudnieniem pracowników oraz zapewnieniem im bezpiecznych i higienicznych warunków pracy (art. 6 ust. 1 lit. b Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 roku w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych)), natomiast inne dane, na podstawie zgody (art. 6 ust. 1 lit. c w/w Rozporządzenia), która może zostać odwołana w dowolnym czasie.

### **Odbiorcy danych osobowych**

Odbiorcą Państwa danych osobowych będzie pracodawca oraz inne podmioty współpracujące związane w szczególności z koniecznością zapewnienia realizacji obowiązków pracodawcy wobec pracowników, prawidłowego funkcjonowania systemów informatycznych, prawidłowej obsługi kontrahentów i firm współpracujących.

### **Okres przechowywania danych**

Państwa dane zgromadzone w ramach stosunku pracy będą przechowywane przez okres zatrudnienia, a po jego zakończeniu przez okres wynikający z obowiązujących przepisów prawa w tym zakresie.

### **Prawa osób, których dane dotyczą**

Mają Państwo prawo do:

- 1) prawo dostępu do swoich danych oraz otrzymania ich kopii
- 2) prawo do sprostowania (poprawiania) swoich danych osobowych;
- 3) prawo do ograniczenia przetwarzania danych osobowych;
- 4) prawo do usunięcia danych osobowych;
- 5) prawo do wniesienia skargi do Prezesa UODO

### **Informacja o wymogu podania danych**

Podanie przez Państwa danych osobowych w zakresie wynikającym z art. 22<sup>1</sup> Kodeksu pracy jest niezbędne do nawiązania i kontynuowania stosunku pracy. Podanie przez Państwa innych danych jest dobrowolne.

.....